

.....
(Pieczęć Pracodawcy)

.....
(Miejsce i data)

.....
(Pracownik)

INFORMACJA O WARUNKACH ZATRUDNIENIA

Na podstawie art. 29 § 3 Kodeksu Pracy oraz dyrektywy 91/533 z 14 października 1991 roku w sprawie obowiązku pracodawcy informowania pracowników o warunkach umowy o pracę przekazuję do wiadomości:

1) rodzaj umówionej pracy:

2) miejsce wykonywania pracy:

3) wymiar czasu pracy

4) termin rozpoczęcia pracy

5) wynagrodzenie - składać się będzie z następujących pozycji:

- stawka płacy zasadniczej:

_____ słownie:

(_____
_____)

- stawka dodatku funkcyjnego

_____ słownie:

(_____
_____)

- premie i dodatki

_____słownie:

(_____
_____)

6) inne warunki zatrudnienia

(a) obowiązująca dobowa norma czasu pracy

(b) obowiązująca tygodniowa norma czasu pracy

(c) częstotliwość wypłaty wynagrodzenia za pracę

- miejsce i termin (dzień i godzina) wypłaty wynagrodzenia

(d) wymiar urlopu wypoczynkowego

(e) długość okresu wypowiedzenia umowy o pracę

(f) pora nocna pracy obejmuje 8 godzin między godzinami 21:00 a 7:00

(g) sposobem potwierdzania przez pracownika przybycia i obecności w pracy jest:

(h) sposobem potwierdzania przez pracownika usprawiedliwionej nieobecności w pracy jest:

(i) dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy strony ustalają, że praca wykonywana w godzinach nadliczbowych ponad określony wymiar czasu pracy wynosi (ilość godzin)

Za pracę w godzinach nadliczbowych oprócz normalnego wynagrodzenia przysługuje dodatek, w wysokości określonej w art. 151¹ § 1

Załączniki:

Kserokopia działu szóstego Kodeksu Pracy dotycząca czasu pracy (bez rozdziału IV)

Do wglądu Kodeks Pracy u Pracodawcy

Oświadczam, iż egzemplarz niniejszej informacji otrzymałem(am) i po zapoznaniu się z jej treścią zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia przyjmuję. Zobowiązuję się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy.

.....
(data i podpis pracownika)

.....
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)